

**Pro Ilmoitus**

**Kiusaaminen**



# Tämä on kiusaamista

- henkilön herjaaminen
- vähättely, vähäarvoisilla töillä kuormittaminen
- sosiaalinen eristäminen
- juorujen levittäminen
- jatkuva kritisointi
- viittaukset mielenterveyteen tai henkilöön
- fyysisen väkivallan uhka

# Tämä ei ole kiusaamista

- yksilön mielestä epämiellyttävän asian käsittely koskien organisaatiota
- työhön liittyvistä päätöksistä ja tulkinnoista syntyvä epävarmuus tai ahdistus
- työntekijälle annettujen työtehtävien tuloksien seuranta
- perustellun kurinpidollisen rangaistuksen antaminen
- työtehtävien tai -organisaation perusteltu muuttaminen keskustelun jälkeen
- työkyvyn selvitykseen ohjaaminen työn tekemisessä ilmenevien vaikeuksien vuoksi työntekijän kanssa käydyn keskustelun jälkeen

# Kiusaamiseen puuttumisen vaikeudet

- herkkä, tunteita herättävää
- pelko tulla leimatuksi
- esimiehen valmiudet eivät riitä
- sääntöjen puute

# Kunnianloukkaus

- kiusaamisessa voi ylittyä kunnianloukkauksen raja
- rikoslain alainen
- valheellisten tietojen tai vihjailujen levittämistä
- aiheuttaa vahinkoa, kärsimystä, usein pitkäkestoista
- mediassa tehtynä rikosnimike voi muuttua törkeäksi kunnianloukkaukseksi

# Kiusaamisen kalleus

- heikentää työilmapiiriä
- aiheuttaa sairauspoissaoloja
- vaatii sijaisjärjestelyjä, töiden uudelleen organisointia
- sairauspäivät maksavat satoja euroja
- heikentää yrityskuvaa ja luotettavuutta

# Ongelmakysymyksiä, joihin vaikea vastata

- jos kiusattu on esimies tai organisaation ylin esimies
- jos kiusattu on yksinyrittäjä
- jos lähin esimies ei ole samalla paikkakunnalla
- jos kiusaaja on toisen työnantajan palveluksessa

# Kohti nollatoleranssia

- asetetaan tavoite ja sitoutetaan siihen koko henkilöstö
- luodaan pelisäännöt
- määritetään vastuut ja nimetään vastuuhenkilöt
- valvotaan, raportoidaan avoimesti
- henkilöstön, johdon, työterveyden, henkilöstöhallinnon ja työsuojelun yhteistyö
- yhteinen tavoite, aikataulu ja toimenpiteet kiusaamisen lopettamiseksi



# Pro Ilmoitus

## Kiitos!

**Pro Ilmoitus** on erilaisten organisaatioiden monipuolinen ilmoitusjärjestelmä. Sen avulla työnantaja ja esimiehet, työsuojeluhenkilöstö, henkilöstöhallinto sekä laadunhallinta pystyvät ottamaan vastaan erilaisia ilmoituksia ja toimimaan valmiiksi sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

[www.proilmoitus.fi](http://www.proilmoitus.fi)

[hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi](mailto:hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi)

p. 050 63 882

[www.propilvipalvelut.fi](http://www.propilvipalvelut.fi)

